



**LUNDS**  
UNIVERSITET

BESLUT

Dnr V 2017/926

2017-12-07

Arbetsmarknadsdepartementet  
Särskild utredare Ewa Stålldal Eriksson

Rektor

## Angående inrättande av Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Lunds universitet avgav i augusti ett yttrande över remissen Ett nationellt centrum för kunskap om arbetsmiljö (SOU 2017:28).

Med anledning av regeringens beslut 2017-09-07 om kommittédirektiv inför inrättandet av Myndigheten för arbetsmiljökunskap skulle Lunds universitet vilja komplettera det yttrande som lämnades i augusti.

Det har i efterhand uppmärksammats inom Lunds universitet att yttrandet, som universitetet avgav, innehöll en olycklig formulering angående fokus på ohälsa i kvinnodominerade branscher där universitetet menade att instruktionerna bör ha ett långsiktigt perspektiv.

Lunds universitet vill framhålla vikten av att den nya myndighetens instruktioner innehåller ett tydligt uppdrag att sprida forskningsresultat och möjliga åtgärder som motverkar kvinnors högre ohälsa i arbetslivet. Kvinnors högre ohälsotal förekommer även i branscher som inte är kvinnodominerade och därför bör den nya myndighetens fokus vara brett avseende ohälsotal och kopplingen till kön. Maktbalanser och att grupper som missgynnas upplever en högre utsatthet i arbetslivet riskerar att bidra till ohälsa, oavsett bransch.

Den nya myndigheten bör i sina instruktioner ha ett tydligt uppdrag kring jämställdhet och mångfald i förhållande till kunskap och utvärdering av arbetsmiljöfrågor.

### **Beslut**

Beslut att avge denna komplettering av det tidigare inlämnade yttrandet har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av utredare Carina Wickberg.

Torbjörn von Schantz

  
Carina Wickberg  
(Universitetsledningens kansli)