

15 Augusti 2017

Arbetsmarknadsdepartementet  
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
103 33 Stockholm



Oxford Research AB  
Box 7578  
103 93 Stockholm  
Tel: +46 8 24 07 00  
office@oxfordresearch.se

## REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET SOU 2017:28 ETT NATIONELLT CENTRUM FÖR KUNSKAP OM OCH UTVÄRDERING AV ARBETSMILJÖ

Oxford Research har getts tillfälle att yttra sig över det rubricerade betänkandet och lämnar följande synpunkter:

### Inledande synpunkter

Vi är positiva till inrättandet av ett nytt nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö. Med lång erfarenhet av analys och utvärderingar på arbetsmarknadsområdet är vi eniga med utredningen vad gäller behovet av en sådan myndighet. Vi har inga synpunkter på omfattning för arbetet eller centrets placering. Våra synpunkter avser endast till Arbetsmiljöcentrets engagemang i det internationella samarbetet. Utredningen föreslår att:

*Arbetsmiljöcentrum blir nationell kontaktpunkt i frågor rörande kunskap om och utvärdering av arbetsmiljön. Arbetsmiljöcentrum ska bidra till att svenska aktörer får en bättre bild av vad som sker på internationellt plan och underlätta för internationella aktörer att få information om Sverige och komma i kontakt med andra svenska aktörer”<sup>1</sup>*

Och vidare att arbetsmiljöcentrum:

*[...]samarbetar med Eurofound, regeringens ledamöter i Eurofound's styrelse och Eurofound's svenska korrespondent samt på sikt tar över rollen som korrespondent för Sverige.<sup>2</sup>*

I egenskap av nuvarande korrespondent för Sverige välkomnar Oxford Research ett samarbete med arbetsmiljöcentrum. Ett sådant samarbete och informationsutbyte har stor potential att bidra konstruktivt till båda verksamheterna. Vad gäller att överta rollen som korrespondent för Sverige önskar vi dock bidra med ytterligare information om korrespondentuppdragets natur, då vi tror det kan ha betydelse för huruvida det även i fortsättningen anses vara ett lämpligt mål för arbetsmiljöcentrum.

---

<sup>1</sup> SOU 2017:28, s. 141.

<sup>2</sup> Ibid.

## Rollen som Eurofound's korrespondent för Sverige

Utöver en allmän ambition om att arbetsmiljöcentrum ska kunna stärka samarbetet på europeisk nivå inom arbetsmiljöfrågor, framgår inte från utredningen varför korrespondentarbetet bör bedrivas från arbetsmiljöcentrum. Centrets roll som internationell aktör på arbetsmiljöområdet skulle endast påverkas marginellt, om alls, av att överta rollen som Eurofound's korrespondent. Anledningen till detta är dels arbetets tematik, dels arbetets struktur.

Eurofound's korrespondenter tillsätts genom offentligt upphandlingsförfarande och Oxford Research har haft uppdraget som korrespondent för Sverige sedan 2007. Eurofound omfattar tre olika tematiska observatorier; European Observatory of Working Life, European Observatory on Quality of Life och European Monitoring Centre on Change. Arbetet som korrespondent omfattar samtliga observatorier och berör utöver arbetslivsfrågor således även socialpolitiska frågor och frågor rörande omställning. De senaste åren har Eurofound's beställningar fokuserat allt mer på analys av relationerna mellan arbetsmarknadens parter och på socialpolitisk analys. Utredningen påpekar mycket riktigt att Eurofound inte har en lika tydlig koppling till arbetsmiljöområdet som exempelvis EU-OSHA. I själva verket hade ingen av de rapporter Oxford Research tog fram för Eurofound's räkning under hela förra året ett renodlat arbetsmiljöperspektiv.

Exempel på frågor som varit föremål för rapportering det senaste året är parternas relationer i frågor som rör konfliktregler eller lönesättning, initiativ för förbättrad omställning på arbetsmarknaden, privata aktörers roll inom äldreomsorg, samt en rad andra frågor med svag eller mycket svag koppling till arbetsmiljöområdet.<sup>3</sup> Den breda ingången till arbetsmarknadsfrågor kräver stora team med generalistkunskap snarare än expertkompetens. Det framgår inte från utredningen i vilken mån det kommer finnas utrymme eller kapacitet på arbetsmiljöcentret att ta sig an frågor som ligger så pass långt ifrån centrets kärnverksamhet.

Strukturen för korrespondentarbetet innebär många korta deadlines med intervjuer som huvudsaklig metod för datainsamling. För detta krävs ett gediget kontaktnät, med fokus på att etablera relationer med arbetsmarknadens parter som är centrala för den löpande datainsamlingen. Ett flexibelt arbetssätt med snabba beslutsprocesser kan vara en av orsakerna till att en majoritet av de europeiska korrespondenterna är just konsultföretag liknande Oxford Research. Inom ramen för ett av Eurofound nyligen infört kvalitetssäkringssystem är Oxford Research rankade topp-5 i kvalitet av de totalt 30 korrespondenterna. Strukturen för arbetet och den tematiska bredden innebär att det

---

<sup>3</sup> Se exempelvis följande Eurofoundrapporter: "Social mobility in the EU" (2017), "Involvement of the social partners in the European Semester: 2016 update" (2017), "The concept of representativeness at national, international and European level" (2016), "Approaches to the labour market integration of refugees and asylum seekers" (2016), "Exploring the fraudulent contracting of work in the European Union" (2016).

troligtvis finns andra aktörer som är bättre lämpade att inneha rollen som korrespondent än det föreslagna arbetsmiljöcentret.

### **Alternativ till korrespondentuppdraget**

Utöver sitt nätverk av korrespondenter har Eurofound även ett expertnätverk.<sup>4</sup> Experterna i nätverket kan ombes agera rådgivare i frågor som rör upplägg och metoder för planerad forskning eller utföra referentgranskning. En lämplig roll för arbetsmiljöcentrum skulle kunna vara att koordinera deltagande i detta nätverk, både för de egna anställda och för forskare som centret har kontakt med.

OXFORD RESEARCH AB

Ylva Grauers Berggren

VD

Anna-Karin Gustafsson

Analytiker

---

<sup>4</sup> Eurofound ([2017](#)) Eurofound seeks academic experts to advise on work.