



Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet SOU 2017:28 Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö (remiss A2017/00711/ARM)

Sammanfattning

Karolinska Institutet (KI) stödjer det alternativ där ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö inrättas som en myndighet med samtliga de i betänkandet ingående uppgifter och arbetsområden.

Beträffande uppdragen *5.4 Arbetsmiljöcentrum ska sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap* och *5.7 Arbetsmiljöcentrum ska främja att kunskap kommer till användning* anser KI att centret också ska ha en aktiv roll att i egen regi och/eller i samarbete med olika lärosäten anordna seminarier och kortare utbildningar som förmedlar forskningsbaserad kunskap på arbetsmiljöområdet. Målgrupper för detta är t.ex. företagshälsovårdens medarbetare, chefer, skyddsombud och arbetsmiljökonsulter.

Dessutom bör centret även i sina uppdrag inkludera partnersamverkan med arbetsgivare, företagshälsovård och andra aktörer där kunskapen ska implementeras.

Angående 4.2.3 Förslag på styrning av myndigheten. KI stödjer förslaget om vetenskapligt råd samt referensgrupp sammansatt av arbetsmarknadens parter och myndigheter. Dessutom anser KI att branschföreningen Sveriges Företagshälsor bör vara representerade.

Kommentarer till placering av centret

Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö bör inte placeras på ett lärosäte utan vara en egen myndighet t.ex. enligt modell IFAU (3.2 sid. 60 i betänkandet).

Som utredningen påpekar ska centret ha ett nationellt ansvar där man använder Sveriges samlade vetenskapliga kompetens inom arbetsmiljöområdets olika discipliner. Så som verksamheten är föreslagen i utredningen krävs hög kompetens inom science kommunikation och samverkan med omgivande samhälle och endast en del intern forskarkompetens inom t.ex. utvärderingsforskning. Om centret formeras som en myndighet kan det på ett oberoende sätt engagera de forskare och forskargrupper som



behövs för olika aktiviteter och uppdrag som är aktuella.

Om centret inrättas på ett lärosäte ökar risken för att:

- verksamheten begränsas till de kunskapsområden som finns på det specifika lärosätet,
- verksamheten blir mer forskningsinriktad,
- verksamheten blir personberoende (rektor och styrgrupper inom lärosätet) och därmed mer blir ett uttryck för vad lärosätets ledning anser att det ska vara,
- verksamheten får svårigheter att uppfylla uppdraget med kunskapsspridning då universitetens primära aktiviteter är forskning och akademisk utbildning och där ligger också den primära kompetensen inom lärosätena.

I detta ärende har vikarierande rektor Karin Dahlman-Wright beslutat. HR-konsult Margareta Bratt Carlström har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har ordförande i Arbetsmiljönämnden, professor Irene Jensen, samt avdelningsdirektör Mats Englebretson och enhetschef Peter Gustafsson deltagit.