



Folkhälsomyndigheten

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Handläggare Marcus Jönsson
Diarienummer 01505-2017-1.1.3
010-205 29 32
marcus.jonsson@folkhalsomyndigheten.se

Ert diarienummer A2017/00711/ARM

Datum
[2017-06-26]

Sida
[1(3)]

Folkhälsomyndighetens remissyttrande över kapitel 3-4 Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö (SOU 2017:28)

Folkhälsomyndigheten har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter angående rubricerade remiss. I detta svar yttrar sig myndigheten angående utredningens förslag om lokaliseringsort och verksamhetens omfattning (kap. 3 och 4). Folkhälsomyndigheten tar i detta skede inte ställning till förslaget angående övriga delar av betänkandet..

Folkhälsomyndigheten har sammanfattningsvis följande att anföra angående kapitel 3-4 i utredningen:

- Den organisationsform som väljs för ett arbetsmiljöcentrum bör göras utifrån vilket uppdrag och huvudfokus regeringen vill att verksamheten ska ges.
- Samarbete med andra myndigheter kan underlättas om verksamheten bedrivs i myndighetsform.
- Vad avser lokalisering är det otydligt varför verksamheten inte kan etableras utanför Stockholm.

Regeringen har i detta delremissvar bett om synpunkter på utredningens förslag om att verksamheten vid ett arbetsmiljöcentrum inordnas i ett befintligt lärosäte. Folkhälsomyndigheten har övervägt frågan och gör följande reflektioner:

Om regeringens ambition med ett centrum är att skapa en organisation vars huvudsakliga uppdrag är kunskapsspridning som kräver djupare vetenskaplig förankring och större mandat att självständigt styra inriktning och prioriteringar, är det rimligt att ett arbetsmiljöcentrum inordnas i ett lärosäte. I det fall det huvudsakliga uppdraget för ett arbetsmiljöcentrum är utvärdering och analys anser Folkhälsomyndigheten att det är rimligare att verksamheten organiseras i myndighetsform. Detta då det bör vara enklare för regeringen att tilldela en myndighet uppdrag än att ge motsvarande uppdrag till ett centrum vid ett lärosäte.

Folkhälsomyndigheten ser vidare att det finns en länk mellan arbetsmiljöarbetet och folkhälsa i ett bredare perspektiv. Myndighetens erfarenhet är att samarbete mellan myndigheter är något lättare än samarbete med fristående organisationer eller lärosäten.

Utredaren konstaterar att arbetsmiljöcentrum bör placeras i Stockholm med motivering att kompetensförsörjning utanför Stockholmsområdet misslyckats i några andra fall. Utredaren väljer att inte analysera lokalisering utanför Stockholm/Uppsala, Göteborg och Malmö/Lund utifrån argumentet att kompetensförsörjningen inte kan garanteras i övriga Sverige.

Folkhälsomyndigheten hade gärna sett att utredaren analyserat hur statliga arbetsgivare ser på möjligheten att rekrytera och behålla personal i flera delar av landet. Folkhälsomyndigheten bedriver verksamhet i Solna och Östersund och myndighetens erfarenhet är att det ibland förekommer brist på lämpliga sökande till lediga tjänster. Detta är dock inte något problem som med bestämdhet kan hänföras specifikt till Östersunds- eller Stockholmsområdet utan förekommer på båda platserna. Problematiken med att rekrytera viss personal återspeglas t.ex. i Konjunkturbarometern för den statliga sektorn år 2016.

Regeringen har i flera sammanhang aviserat att den agerar för myndigheters lokalisering på olika platser i landet. Då det i detta fall är en ny verksamhet som ska etableras bör det finnas fördelar att etablera denna utanför Stockholmsområdet snarare än att flytta redan befintlig verksamhet.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektören Johan Carlson. I den slutliga handläggningen har enhetschefen Nina Lindqvist, avdelningschefen Annika Fahlvik, avdelningschefen Anna Bessö, avdelningschefen Karin Tegmark Wisell, avdelningschefen Anders Tegnell, avdelningschefen Elisabeth Wall Bennet och enhetschefen Ingela Berghagen. Enhetschefen Marcus Jönsson har varit föredragande.

Enligt Folkhälsomyndighetens beslut

Marcus Jönsson