



Finansdepartementet

Räkneexempel: Förslag om korttidspermittering i extra ändringsbudget med anledning av coronaviruset

Antag att den anställda i normalfallet har en månadslön på 32 700 kronor. Arbetsgivarens normala arbetskraftskostnad uppgår då till månadslönen plus lagstadgade arbetsavgifter, vilket ger en total månatlig arbetskraftskostnad på ca 43 000 kronor. Statens subventionsgrad är 75 procent.

Arbetsgivarens arbetskraftskostnad sänks i huvudsak via det statliga stödet, men även till viss del av att arbetstagaren går ner i lön.

Sänkningen via statens stöd kan räknas ut som

Minskad kostnad via stöd = subventionsgrad * arbetstidsminskningsgrad * normal arbetskostnad

Med insatta värden

$$\text{Stöd} = 0,75 * 0,6 * 43000 = 19\,350 \text{ kronor}$$

Vid 60 procent arbetstidsförkortning står arbetstagaren för 12,5 procent av kostnaden via sänkt bruttolön. Det ger:

$$\begin{aligned} \text{Minskad kostnad via arbetstagarens löneminskning} &= \\ &= 0,125 * 0,6 * 43000 = 3\,225 \text{ kronor} \end{aligned}$$

Totalt minskar arbetsgivarens månatliga arbetskraftskostnad med 19 350 kronor (stödet) plus 3 225 kronor (arbetstagaren), till 20 425 kronor. Det motsvarar en minskad arbetskraftskostnad med 52,5 procent.

Effekt för arbetstagaren

Vid en arbetstidsförkortning på 60 procent går den anställde, enligt förslagets utformning, ned 7,5 procent i lön. Det vill säga den anställde arbetar 40 procent av normal arbetstid men erhåller en lön som motsvarar 92,5 procent av normal arbetstid. Arbetstagarens månadslön blir då ca 30 200 kronor, vilket innebär en minskad bruttolön med ca 2 500 kronor.